

INFORMĀCIJA PAR ATALGOJUMA POLITIKU PAR 2012.GADU

Pamatojoties uz FKTK noteikumu Nr. 61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi” 28.punktu, kas nosaka publiskot informāciju par atalgojuma politiku un īstenoto praksi, AS DNB banka (t.sk. konsolidācijas grupas uzņēmumi) sniedz sekojošu informāciju par 2012.gadu:

Atalgojuma politika

Pamatprincipi

Atalgojuma politika ir izstrādāta pamatojoties uz DNB grupas Atalgojuma vadlīnijām un Latvijas Finanšu un kapitāla tirgus komisijas (turpmāk FKTK) normatīvajiem noteikumiem Nr. 171 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem”.

Atlīdzības shēmas Bankā tiek veidotas balstoties uz šādiem nosacījumiem:

- Piesaiīt un noturēt nepieciešamās kompetences;
- Nodrošināt izmaksu efektivitāti;
- Izmantot labāko praksi darba tirgū;
- Nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus nosacījumus;
- Nepieļaut interešu konfliktus.

Visām atlīdzības shēmām bankas ietvaros jāatbilst Atalgojuma politikā minētajām vadlīnijām, kā arī bankas darbības stratēģijai, mērķiem un vērtībām, kā arī jābūt saskaņotām ar bankas ilgtermiņa interesēm un darbinieku individuālajiem darbības mērķiem.

Kopējā atlīdzība un atalgojuma mainīgās daļas atlikšana

Bankā tiek noteikta kopējās atlīdzības pieeja, kas tiek balstīta uz DNB grupas, Bankas, kā arī struktūrvienības un darbinieku darba izpildes rezultātiem un vērtībām. Kopējā atlīdzība sevī iekļauj fiksēto un mainīgo atalgojumu, prēmijas, kā arī labumus darbiniekiem.

Bankas darbiniekiem, kuru amati saskaņā ar bankas Valdes lēmumu ir iekļauti bankas riska profilu ietekmējošo amatu sarakstā vai kuri veic iekšējās kontroles funkcijas, un kuriem tiek izmaksāta būtiska atalgojuma mainīgā daļa (vismaz 35% no noteiktā gada fiksētā atalgojuma), 50% no mainīgā atalgojuma izmaksai jāpiemēro atlikšanas princips un jāizmaksā proporcionāli 3 gadu laikā, kā arī ne mazāk kā 50% no atliktā mainīgā atalgojuma jāizmaksā nemonetārā atalgojumā (akcijās).

Pirms izmaksas atliktā atalgojuma mainīgā daļa var tikt samazināta vai neizmaksāta vispār, ja tiek uzrādīti sliktāki darbības rezultāti vai pieaudzis ar tiem saistītais risks salīdzinājumā ar novērtējumu mainīgā atalgojuma noteikšanas brīdī.

Pārvaldība

Bankas Padome ir atbildīga par atalgojuma politikas pamatprincipu noteikšanu un tās apstiprināšanu.

Bankas Valde ir atbildīga par atalgojuma politikas izstrādi un īstenošanu, kā arī tai atbilstošu iekšējo normatīvo aktu apstiprināšanu.

Bankas Personāla pārvalde ir atbildīga par iekšējo normatīvo aktu sagatavošanu atalgojuma jomā.

AS DNB banka (t.sk. konsolidācijas grupas uzņēmumi), atbilstoši FKTK noteikumu Nr. 61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi”. 28.7. punkta prasībām par 2012.gadu publisko apkopotu informāciju par darbinieku atalgojumu sadalījumā pa amatu saimēm (grupām), vienā no kurām iekļauj Bankas valdes locekļus, bet otrā – citus Bankas riska profilu ietekmējošos amatus.

Atalgojuma dati ir apkopoti iekļaujot visus darbības veidus (ieguldījumu pakalpojumi, privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošanu, aktīvu pārvaldīšanu un pārējos darbības veidus), ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus.

2012. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa		Atalgojuma mainīgā daļa			
	Ls *	skaits	Naudā izmaksātā daļa		Atliktā daļa, kas tiks izmaksāta akcijās	
			Ls *	skaits	Ls *	skaits
AS DNB banka valdes locekļi	275 635	7	63 844	5	- ***	- ***
AS DNB banka darbinieki, kuru darbība būtiski ietekmē bankas riska profilu **	607 384	25	49 029	21	- ***	- ***
Kopā	883 019	32	112 873	26		

Piezīmes:

*Summas ir norādītas bez darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām;

** Darbinieki, kuru darbība būtiski ietekmē bankas riska profilu (t.sk. darbinieki, kuri veic iekšējās kontroles funkcijas un meitas uzņēmumu Valdes locekļi)

*** Ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, informācija par atalgojuma apmēru un darbinieku skaitu nevar tikt publiskota

2012.gadā nav veikta atliktās atalgojuma mainīgās daļas koriģēšana;

2012.gadā nav izmaksāta atlīdzība par darba tiesisko attiecību uzsākšanu (*new sign-on*)

2012.gadā ir izmaksāta atlīdzība par darba tiesisko attiecību izbeigšanu, bet šī informācija nevar tikt publiskota ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus

2012.gadā nav iegūtas neatsaucamas tiesības uz kādu daļu no neizmaksātās atalgojuma daļas.