

INFORMĀCIJA PAR ATALGOJUMA POLITIKU PAR 2013.GADU

Pamatojoties uz FKTK noteikumu Nr. 61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi” 28.punktu, kas nosaka publiskot informāciju par atalgojuma politiku un īstenoto praksi, AS DNB banka (t.sk. konsolidācijas grupas uzņēmumi) sniedz sekojošu informāciju par 2013.gadu:

Atalgojuma politika

Pamatprincipi

Politika izstrādāta, pamatojoties uz Personāla politiku, DNB Grupas Atalgojuma politiku, Vispārējām vadlīnijām par mainīgo atalgojumu DNB Grupas darbiniekiem, uz kuriem neattiecas kolektīvais līgums un Mainīgā atalgojuma vadlīnijām vadītājiem un Riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī FKTK „Normatīvajiem noteikumiem par atalgojuma politikas pamatprincipiem”.

Politika veidota atbilstoši DNB Grupas un Bankas biznesa stratēģijai, vērtībām un ilgtermiņa interesēm ar mērķi:

- piesaistīt un noturēt talantīgus un kompetentus darbiniekus;
- veicināt un apbalvot labu darba sniegumu, atbilstoši labākajai praksei;
- nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- palīdzēt veidot uzņēmumā kultūru un vidi, kas orientēta uz biznesa mērķu sasniegšanu;
- nepieļaut interešu konfliktus;
- nodrošināt izmaksu efektivitāti.

Kopējais atalgojums un atalgojuma mainīgās daļas atlikšana

Banka nosaka kopējo atalgojuma pieeju, kas atbalsta labu darba sniegumu, augstas profesionālās kompetences, darbinieku personīgo attīstību un atbilstību Grupas vērtībām un ētikas principiem. Kopējais atalgojums sevī iekļauj kopējo algu, kā arī labumus darbiniekiem, kur kopējā alga sastāv no pamatalgas, un kur tas tiek piemērots, arī no mainīgā atalgojuma, prēmijām un piemaksām.

Atkarībā no funkcijām un vietējās tirgus prakses, darbiniekiem Bankas ietvaros var atšķirties dažādu atalgojuma sastāvdaļu salikums.

Bankas darbiniekiem, kuru amati saskaņā ar Bankas valdes lēmumu ir iekļauti Riska profilu ietekmējošo amatu sarakstā un kuriem izmaksā būtisku atalgojuma mainīgo daļu (vismaz 35% no noteiktā gada fiksētā atalgojuma), 50% no mainīgā atalgojuma izmaksai piemēro atlikšanas principu un izmaksā proporcionāli 3 gadu laikā. Atlikto mainīgo atalgojuma daļu izmaksā nemonētārā atalgojumā jeb akcijās, kam noteikts minimālais turēšanas periods 1 gads.

Katru gadu pirms atliktās atalgojuma mainīgās daļas izmaksas izvērtē, vai salīdzinājumā ar novērtējumu mainīgā atalgojuma noteikšanas brīdī netiek uzrādīti sliktāki darbības rezultāti vai pieaudzis ar tiem saistītais risks, kā rezultātā atliktā mainīgā atalgojuma daļu var samazināt vai neizmaksāt vispār.

Pārvaldība

Bankas Padome ir atbildīga par atalgojuma politikas pamatprincipu noteikšanu un tās apstiprināšanu.

Bankas Valde ir atbildīga par atalgojuma politikas izstrādi un īstenošanu, kā arī tai atbilstošu iekšējo normatīvo aktu apstiprināšanu.

Bankas Personāla pārvalde ir atbildīga par iekšējo normatīvo aktu sagatavošanu atalgojuma jomā.

AS DNB banka (t.sk. konsolidācijas grupas uzņēmumi), atbilstoši FKTK noteikumu Nr. 61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi”. 28.7. punkta prasībām par 2013.gadu publisko apkopotu informāciju par darbinieku atalgojumu sadalījumā pa amatu saimēm (grupām), vienā no kurām iekļauj Bankas valdes locekļus, bet otrā – citus Bankas riska profilu ietekmējošos amatus.

Atalgojuma dati ir apkopoti iekļaujot visus darbības veidus (ieguldījumu pakalpojumi, privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošanu, aktīvu pārvaldīšanu un pārējos darbības veidus), ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus.

2013. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa		Atalgojuma mainīgā daļa			
	Ls *	skaits	Naudā izmaksātā daļa		Atliktā daļa, kas tiks izmaksāta akcijās	
			Ls *	skaits	Ls *	skaits
AS DNB banka valdes locekļi	708 280	7	102 574	7	- ***	- ***
AS DNB banka darbinieki, kuru darbība būtiski ietekmē bankas riska profilu **	686 320	21	56 318	18	- ***	- ***
Kopā	1 394 600	28	158 893	25		

Piezīmes:

*Summas ir norādītas bez darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām;

** Darbinieki, kuru darbība būtiski ietekmē bankas riska profilu (t.sk. darbinieki, kuri veic iekšējās kontroles funkcijas un meitas uzņēmumu Valdes locekļi)

*** Ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, informācija par atalgojuma apmēru un darbinieku skaitu nevar tikt publiskota

2013.gadā nav veikta atliktās atalgojuma mainīgās daļas koriģēšana;

2013.gadā nav izmaksāta atlīdzība par darba tiesisko attiecību uzsākšanu (*new sign-on*);

2012.gadā nav izmaksāta atlīdzība par darba tiesisko attiecību izbeigšanu;

2013.gadā nav iegūtas neatsaucamas tiesības uz kādu daļu no neizmaksātās atalgojuma daļas.