

INFORMĀCIJA PAR ATALGOJUMA POLITIKU PAR 2014. GADU

Pamatojoties uz FKTK noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” 20. punktu, kas nosaka publiskot informāciju par atalgojuma politiku un īstenoto praksi, AS DNB banka (t.sk. konsolidācijas grupas uzņēmumi) sniedz sekojošu informāciju par 2014. gadu:

Atalgojuma politika

Pamatprincipi

Politika veidota atbilstoši DNB Grupas un Bankas biznesa stratēģijai, vērtībām un ilgtermiņa interesēm ar mērķi:

- piesaistīt un noturēt talantīgus un kompetentus darbiniekus;
- veicināt un apbalvot labu darba sniegumu, atbilstoši labākajai praksei;
- nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- palīdzēt veidot uzņēmumā kultūru un vidi, kas orientēta uz biznesa mērķu sasniegšanu;
- nepieļaut interešu konfliktus;
- nodrošināt izmaksu efektivitāti.

Kopējais atalgojums un atalgojuma mainīgās daļas atlikšana

Banka nosaka kopējo atalgojuma pieeju, kas atbalsta labu darba sniegumu, augstas profesionālās kompetences, darbinieku personīgo attīstību un atbilstību Grupas vērtībām un ētikas principiem. Kopējais atalgojums sevī iekļauj kopējo algu, kā arī labumus darbiniekiem, kur kopējā alga sastāv no pamatalgas, un, kur tas tiek piemērots, arī no mainīgā atalgojuma, prēmijām un piemaksām. Mainīgais atalgojums un/vai prēmijas balstās ne tikai uz izmērāmiem finansiāliem darbības rezultātiem, bet ietver arī nefinansiāli snieguma kritērijus apvienojumā ar tiešā vadītāja novērtējumu. Atkarībā no funkcijām un vietējās tirgus prakses, darbiniekiem Bankas ietvaros var atšķirties dažādu atalgojuma sastāvdaļu salikums.

Bankas darbiniekiem, kuru amati saskaņā ar Bankas valdes lēmumu ir iekļauti Riska profilu ietekmējošo amatu sarakstā un kuriem izmaksā būtisku atalgojuma mainīgo daļu (saskaņā ar FKTK noteikumiem Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” vismaz 70% no noteiktā gada fiksētā atalgojuma), ne mazāk kā 50% no mainīgā atalgojuma izmaksai piemēro atlikšanas principu un izmaksā proporcionāli 3 gadu laikā. Atlikto mainīgo atalgojuma daļu izmaksā nemonētārā atalgojumā jeb akcijās, kam noteikts minimālais turēšanas periods 1 gads.

Katru gadu pirms atliktās atalgojuma mainīgās daļas izmaksas izvērtē, vai salīdzinājumā ar novērtējumu mainīgā atalgojuma noteikšanas brīdi netiek uzrādīti sliktāki darbības rezultāti, vai pieaudzis ar tiem saistītais risks, kā rezultātā atliktā mainīgā atalgojuma daļu var samazināt vai neizmaksāt vispār.

Pārvaldība

Bankas Padome ir atbildīga par atalgojuma politikas pamatprincipu noteikšanu un tās apstiprināšanu.

Bankas Valde ir atbildīga par atalgojuma politikas izstrādi un īstenošanu, kā arī tai atbilstošu iekšējo normatīvo aktu apstiprināšanu.

Bankas Personāla pārvalde ir atbildīga par iekšējo normatīvo aktu sagatavošanu atalgojuma jomā.

AS DNB banka (t.sk. konsolidācijas grupas uzņēmumi), atbilstoši FKTK noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” 20. punkta prasībām par 2014. gadu publisko apkopotu informāciju par darbinieku atalgojumu.

	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
Darbinieku skaits gada beigās	7	12	549	5	203	27	0
Peļņa / (zaudējumi) pēc nodokļiem							
Kopējais atalgojums EUR*	1 227 049	372 820	7 418 324	124 854	4 107 934	662 249	0
Tajā skaitā: mainīgā atalgojuma daļa EUR*	76 500	60 500	690 615	14 910	96 008	15 225	0

*Summas ir norādītas bez darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām

¹ konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi

² privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana

³ ieguldījumu individuālo portfeju pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība

⁵ iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija

⁶ darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību

		Valde	AS DNB Banka darbinieki, kuri būtiski ietekmē bankas riska profilu**
	Iestādes riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits gada beigās	7	19
	tajā skaitā riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits augstākās vadības pozīcijās	7	0
Atalgojuma nemainīgā daļa	Kopējā atalgojuma nemainīgā daļa EUR*	1 150 549	794 095
	tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi	1 150 549	794 095
	tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti	0	0
	tajā skaitā citi instrumenti ⁷	0	0
Atalgojuma mainīgā daļa	Kopējā atalgojuma mainīgā daļa EUR *	76 500	54 275
	tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi	76 500	54 275
	tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti	0	0
	tajā skaitā citi instrumenti ⁷	0	0
Atliktā atalgojuma mainīgā daļa	Kopējā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas atlikta pārskata gadā	***	***
	tajā skaitā atliktā daļa naudas un citu maksāšanas līdzekļu formā	***	***
	tajā skaitā atliktā daļa akciju un ar tām saistīto instrumentu formā	***	***
	tajā skaitā atliktā daļa citu instrumentu formā ⁷	***	***
	kopējā neizmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas piešķirta pirms pārskata gada	***	***
	Kopējā pārskata gadā izmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa	***	***

** Ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, atalgojuma dati ir apkopoti iekļaujot visus darbības veidus (ieguldījumu pakalpojumi, privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana, aktīvu pārvaldīšana un pārējie darbības veidi)

*** Ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus, informācija par atalgojuma apmēru nevar tikt publiskota

2014. gadā nav veikta atliktās atalgojuma mainīgās daļas koriģēšana;

2014. gadā nav izmaksāta atlīdzība par darba tiesisko attiecību uzsākšanu (new sign-on);

2014. gadā nav izmaksāta atlīdzība par darba tiesisko attiecību izbeigšanu;

2014. gadā nav iegūtas neatsaucamas tiesības uz kādu daļu no neizmaksātās atalgojuma daļas.